

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 207 del 22 FEB. 2021

OGGETTO: Determinazione monte ore dei permessi sindacali per l'anno 2021 e ripartizione delle ore spettanti alle OO.SS. rappresentative del Comparto.

Proposta N° 90 del 19/2/2021

STRUTTURA PROPONENTE
Settore Gestione Risorse Umane

L'istruttore
M. Di Sileno

Il Responsabile del Procedimento
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Il Capo Settore

[Signature]

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut.

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut.

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,
nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente
deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che al fine di consentire l'espletamento del mandato sindacale in una prospettiva di corretto sviluppo delle relazioni sindacali, a garanzia della rappresentatività sindacale del lavoratore e del confronto negoziale, occorre definire il monte ore dei permessi sindacali fruibili nell'anno 2021 da parte dei Dirigenti sindacali e della RSU, ai sensi dei criteri fissati nei CC.NN.QQ. 7/8/1998; 26/09/2009; 9/10/2009; 31/1/2011; 17/10/2013 e 4/12/2017 che stabiliscono le modalità di ripartizione dei permessi che spettano alle associazioni sindacali cui viene attribuita dall'ARAN rappresentatività a livello nazionale, firmatarie del vigente C.C.N.L. ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001, e quindi beneficiarie dei permessi sindacali per l'esercizio del proprio mandato;

Che, in data 19/11/2019 è entrato in vigore il C.C.N.Q. per la ripartizione dei distacchi e permessi delle organizzazioni sindacali nei comparti per il triennio 2019/2021, il quale ribadisce che tutte le prerogative sindacali disciplinate, compresi i permessi non retribuiti e le aspettative non retribuite, non competono alle associazioni sindacali non rappresentative;

Richiamato in particolare, l'art. 9 del C.C.N.Q. del 07/08/1998 e s. m.i. che stabilisce i criteri per l'accertamento della rappresentatività in sede locale al fine di ripartire proporzionalmente i permessi in base alla media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali, rispetto al totale delle deleghe rilasciate entro il 31/12 ed il dato elettorale risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione R.S.U. rispetto al totale dei voti espressi;

Richiamato, altresì, l'art. 50 del D.Lgs. 165/2001 che stabilisce tra l'altro la necessità di fissare un contingente massimo da ripartire tra le associazioni sindacali in base alla loro rappresentatività;

Atteso che l'art. 10 del C.C.N.Q. del 07/08/1998 individua specificatamente come sotto indicato le figure dei dirigenti sindacali che hanno diritto alla fruizione dei permessi sindacali retribuiti giornalieri od orari per l'espletamento del loro mandato, compresa la partecipazione a trattative sindacali o a convegni e congressi di carattere sindacale, previo accreditamento con nomina formale da parte delle OO. SS rappresentative :

- I componenti della R.S.U. aziendale;
- I dirigenti delle rappresentanze sindacali aziendali (RSA) delle associazioni rappresentative;
- I dirigenti sindacali dei terminali di tipo associativo;
- I dirigenti sindacali componenti degli organismi direttivi delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali di categoria rappresentative, non collocati in distacco o aspettativa;

Che, i permessi sindacali retribuiti sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato, e vanno esercitati fermo restando la garanzia della funzionalità dell'attività lavorativa di appartenenza e delle comunicazioni al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite il Sistema Gedap;

Ritenuto doversi procedere a determinare, per l'anno 2021, due distinti monte ore annui complessivi pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ripartito secondo la seguente proporzione:

- n. 30 minuti alla RSU (art. 28, comma 1, lett. a) del CCNQ 19/11/2019
- n. 30 minuti alle OO. SS. Rappresentative (art. 28, comma 1, lett. b), del CCNQ 19/11/2019;

Dato atto che alla data del 31/12/2020 risultano in servizio n. 1441 dipendenti a tempo indeterminato ed accertato che relativamente all'anno 2021, il monte ore di 43230 minuti pari a 720,30 ore, è da attribuire, rispettivamente, alle RSU ed alle OO.SS in possesso del predetto requisito della rappresentatività, da ripartire, secondo le seguenti modalità:

ANNO 2021

Rappresentatività (Numero deleghe rilasciate alla data del 31/01/2021)

| OO.SS. | N° DELEGHE | RIPARTIZIONE IN % |
|-------------------------|-------------|-------------------|
| CGIL FP | 12 | 1,12% |
| CISL FP | 402 | 37,54% |
| FIALS | 118 | 11,02% |
| FELDA | 5 | 0,47% |
| USB P.I. | 0 | 0,00% |
| SIND. DI. PRO. SA. | 1 | 0,09% |
| NURSING UP | 9 | 0,84% |
| NURSIND | 267 | 24,93% |
| UGL SANITA' | 19 | 1,77% |
| COBAS | 4 | 0,37% |
| FSI-USAE | 9 | 0,84% |
| UIL FPL | 202 | 18,86% |
| CSE SANITA' (SIND SPIF) | 8 | 0,75% |
| CISAL | 1 | 0,09% |
| CGS - DIP. SANITA' | 12 | 1,12% |
| A.D.I. | 2 | 0,19% |
| TOTALE DELEGHE | 1071 | 100,% |

Dato elettorale (elezioni RSU 2018)

| OO.SS. | N° VOTI | RIPARTIZIONE IN % |
|-------------------------|----------------|--------------------------|
| CGIL FP | 0 | 0,00% |
| CISL FP | 407 | 31,02% |
| FIALS | 198 | 15,09% |
| FELDA | 0 | 0,00% |
| USB P.I. | 27 | 2,06% |
| SIND. DI. PRO. SA. | 0 | 0,00% |
| NURSING UP | 14 | 1,07% |
| NURSIND | 204 | 15,55% |
| UGL SANITA' | 61 | 4,65% |
| COBAS | 21 | 1,60% |
| FSI | 1 | 0,08% |
| UIL FPL | 379 | 28,89% |
| CSE SANITA' (SIND SPIF) | 0 | 0,00% |
| CISAL | 0 | 0,00% |
| CGS - DIP. SANITA' | 0 | 0,00% |
| A. D.I. | 0 | 0,00% |
| TOTALE VOTI | 1312 | 100,00% |

CALCOLO DELLA MEDIA TRA IL DATO ASSOCIATIVO ED IL DATO ELETTORALE

| OO.SS. | DATO ASSOCIATIVO | DATO ELETTORALE | MEDIA |
|-------------------------|-------------------------|------------------------|----------------|
| CGIL FP | 1,12% | 0,00% | 0,56% |
| CISL FP | 37,54% | 31,02% | 34,28% |
| FIALS | 11,02% | 15,09% | 13,05% |
| FELDA | 0,47% | 0,00% | 0,23% |
| USB P.I. | 0,00% | 2,06% | 1,03% |
| SIND. DI. PRO. SA. | 0,09% | 0,00% | 0,05% |
| NURSING UP | 0,84% | 1,07% | 0,95% |
| NURSIND | 24,93% | 15,55% | 20,24% |
| UGL SANITA' | 1,77% | 4,65% | 3,21% |
| COBAS | 0,37% | 1,60% | 0,99% |
| FSI | 0,84% | 0,08% | 0,46% |
| UIL FPL | 18,86% | 28,89% | 23,87% |
| CSE SANITA' (SIND SPIF) | 0,75% | 0,00% | 0,37% |
| CISAL | 0,09% | 0,00% | 0,05% |
| CGS - DIP. SANITA' | 1,12% | 0,00% | 0,56% |
| A. D.I. | 0,19% | 0,00% | 0,09% |
| TOTALE | 100,00% | 100,00% | 100,00% |

RIPROPORZIONAMENTO TRA LE ASSOCIAZIONI RAPPRESENTATIVE

| OO.SS. | MEDIA | RIPROPORZIONAMENTO |
|-------------------------|---------------|---------------------------|
| CGIL FP | | 0,00% |
| CISL FP | 34,28% | 37,48% |
| FIALS | 13,05% | 14,28% |
| FELDA | | 0,00% |
| USB P.I. | | 0,00% |
| SIND.DI.PRO SA. | | 0,00% |
| NURSING UP | | 0,00% |
| NURSIND | 20,24% | 22,13% |
| UGL SANITA' | | 0,00% |
| COBAS | | 0,00% |
| FSI | | 0,00% |
| UIL FPL | 23,87% | 26,11% |
| CSE SANITA' (SIND SPIF) | | 0,00% |
| CISAL | | 0,00% |
| CGS - DIP.SANITA' | | 0,00% |
| A.D.I. | | 0,00% |
| TOTALE | 91,45% | 100,00% |

Ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO. SS. rappresentative.

n° ore da ripartire: 720:30

| OO.SS. | MEDIA RIPROPORZIONATA | N° ORE SPETTANTI |
|---------------|----------------------------------|-------------------------|
| CISL FP | 37,48% | 270:04 |
| FIALS | 14,28% | 102:51 |
| NURSIND | 22,13% | 159:27 |
| UIL FPL | 26,11% | 188:06 |
| TOTALE | 100% | 720:30 |

Dato atto, che la verifica dell'effettivo utilizzo dei permessi sindacali da parte dei rappresentanti sindacali rientra nella responsabilità dell'associazione sindacale di appartenenza dello stesso o della RSU;

Vista la circolare n. 5/2014 del 20/08/2014 con la quale, la Presidenza del Consiglio dei Ministri stabilisce la riduzione nella misura del cinquanta per cento, dei permessi sindacali già attribuiti a ciascuna associazione sindacale rappresentativa;

Ritenuto, pertanto, dover rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS. in applicazione della predetta circolare come segue;

RIDUZIONE 50% ART. 7 D.L. N. 90/2014

| OO.SS. | ORE X OO.SS. |
|---------------|---------------------|
| CISL FP | 135:02 |
| FIALS | 51:25 |
| NURSIND | 79:43 |
| UIL FPL | 94:03 |
| TOTALE | 360:15 |

Considerato che ai sensi dell'art. 19 c. 8 del già citato C.C.N.Q. del 7/8/1998 le organizzazioni sindacali che superano il tetto massimo delle ore di permessi loro attribuite, sono tenute alla restituzione in forma di corrispettivo economico delle ore di permesso fruite e non spettanti;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L.190/2012;

Propone

di rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS. per come esposto nella parte motiva e precisamente;

ANNO 2021

Rappresentatività (Numero deleghe rilasciate alla data del 31/01/2021)

| OO.SS. | N° DELEGHE | RIPARTIZIONE IN % |
|-------------------------|-------------------|--------------------------|
| CGIL FP | 12 | 1,12% |
| CISL FP | 402 | 37,54% |
| FIALS | 118 | 11,02% |
| FELDA | 5 | 0,47% |
| USB P.I. | 0 | 0,00% |
| SIND. DI. PRO. SA. | 1 | 0,09% |
| NURSING UP | 9 | 0,84% |
| NURSIND | 267 | 24,93% |
| UGL SANITA' | 19 | 1,77% |
| COBAS | 4 | 0,37% |
| FSI-USAE | 9 | 0,84% |
| UIL FPL | 202 | 18,86% |
| CSE SANITA' (SIND SPIF) | 8 | 0,75% |
| CISAL | 1 | 0,09% |
| CGS - DIP. SANITA' | 12 | 1,12% |
| A.D.I. | 2 | 0,19% |
| TOTALE DELEGHE | 1071 | 100,% |

Dato elettorale (elezioni RSU 2018)

| OO.SS. | N° VOTI | RIPARTIZIONE IN % |
|-------------------------|----------------|--------------------------|
| CGIL FP | 0 | 0,00% |
| CISL FP | 407 | 31,02% |
| FIALS | 198 | 15,09% |
| FELDA | 0 | 0,00% |
| USB P.I. | 27 | 2,06% |
| SIND. DI. PRO. SA. | 0 | 0,00% |
| NURSING UP | 14 | 1,07% |
| NURSIND | 204 | 15,55% |
| UGL SANITA' | 61 | 4,65% |
| COBAS | 21 | 1,60% |
| FSI | 1 | 0,08% |
| UIL FPL | 379 | 28,89% |
| CSE SANITA' (SIND SPIF) | 0 | 0,00% |
| CISAL | 0 | 0,00% |
| CGS - DIP. SANITA' | 0 | 0,00% |
| A. D.I. | 0 | 0,00% |
| TOTALE VOTI | 1312 | 100,00% |

CALCOLO DELLA MEDIA TRA IL DATO ASSOCIATIVO ED IL DATO ELETTORALE

| OO.SS. | DATO ASSOCIATIVO | DATO ELETTORALE | MEDIA |
|-------------------------|-------------------------|------------------------|----------------|
| CGIL FP | 1,12% | 0,00% | 0,56% |
| CISL FP | 37,54% | 31,02% | 34,28% |
| FIALS | 11,02% | 15,09% | 13,05% |
| FELDA | 0,47% | 0,00% | 0,23% |
| USB P.I. | 0,00% | 2,06% | 1,03% |
| SIND. DI. PRO. SA. | 0,09% | 0,00% | 0,05% |
| NURSING UP | 0,84% | 1,07% | 0,95% |
| NURSIND | 24,93% | 15,55% | 20,24% |
| UGL SANITA' | 1,77% | 4,65% | 3,21% |
| COBAS | 0,37% | 1,60% | 0,99% |
| FSI | 0,84% | 0,08% | 0,46% |
| UIL FPL | 18,86% | 28,89% | 23,87% |
| CSE SANITA' (SIND SPIF) | 0,75% | 0,00% | 0,37% |
| CISAL | 0,09% | 0,00% | 0,05% |
| CGS - DIP. SANITA' | 1,12% | 0,00% | 0,56% |
| A. D.I. | 0,19% | 0,00% | 0,09% |
| TOTALE | 100,00% | 100,00% | 100,00% |

RIPROPORZIONAMENTO TRA LE ASSOCIAZIONI RAPPRESENTATIVE

| OO.SS. | MEDIA | RIPROPORZIONAMENTO |
|-------------------------|---------------|---------------------------|
| CGIL FP | | 0,00% |
| CISL FP | 34,28% | 37,48% |
| FIALS | 13,05% | 14,28% |
| FELDA | | 0,00% |
| USB P.I. | | 0,00% |
| SIND.DI.PRO SA. | | 0,00% |
| NURSING UP | | 0,00% |
| NURSIND | 20,24% | 22,13% |
| UGL SANITA' | | 0,00% |
| COBAS | | 0,00% |
| FSI | | 0,00% |
| UIL FPL | 23,87% | 26,11% |
| CSE SANITA' (SIND SPIF) | | 0,00% |
| CISAL | | 0,00% |
| CGS - DIP.SANITA' | | 0,00% |
| A.D.I. | | 0,00% |
| TOTALE | 91,45% | 100,00% |

Ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO. SS. rappresentative.

n° ore da ripartire: 720:30

| OO.SS. | MEDIA RIPROPORZIONATA | N° ORE SPETTANTI |
|---------------|----------------------------------|-------------------------|
| CISL FP | 37,48% | 270:04 |
| FIALS | 14,28% | 102:51 |
| NURSIND | 22,13% | 159:27 |
| UIL FPL | 26,11% | 188:06 |
| TOTALE | 100% | 720:30 |

RIDUZIONE 50% ART. 7 D.L. N. 90/2014

| OO.SS. | ORE X OO.SS. |
|---------------|---------------------|
| CISL FP | 135:02 |
| FIALS | 51:25 |
| NURSIND | 79:43 |
| UIL FPL | 94:03 |
| TOTALE | 360:15 |

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali .

Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

DELIBERA

Per i motivi espressi in parte motiva che si intendono ripetuti e trascritti:

Attribuire, relativamente all'anno 2021, il seguente monte ore di 43230 minuti pari a 720,30 ore alle RSU ed il seguente monte ore di 43230 minuti pari a 720,30 ore alle OO. SS in possesso del predetto requisito della rappresentatività;

Rideterminare, in applicazione alla circolare 5/2014 il contingente orario delle OO.SS rappresentative per l'area del comparto per l'anno 2021, nella misura di n.360 ore e 15 minuti;

Ripartire, per il corrente anno 2021 il monte ore complessivo dei permessi sindacali concernente le ore fruibili da parte delle OO. SS rappresentative del comparto, in applicazione alla succitate disposizioni normative secondo le seguenti modalità;

RIDUZIONE 50% ART. 7 D.L. N. 90/2014

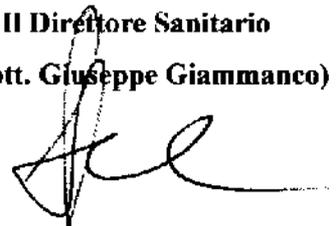
| OO.SS. | ORE X OO.SS. |
|---------------|---------------------|
| CISL FP | 135:02 |
| FIALS | 51:25 |
| NURSIND | 79:43 |
| UIL FPL | 94:03 |
| TOTALE | 360:15 |

Stante la necessità di quantificare e ripartire le ore di permesso sindacale all'inizio di ogni anno, munire la presente della clausola dell'esecuzione immediata.

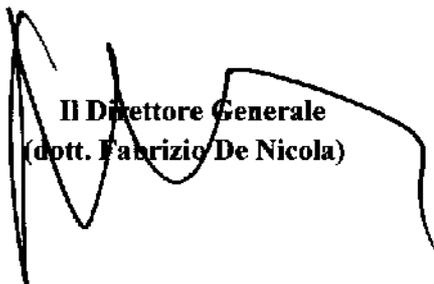
Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Generale
(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi


Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
